

Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro

L'Azienda Elettrica Società Impianti Meridionali – ESIM S.R.L., avvalendosi di una responsabile strategia economica orientata ad una scrupolosa gestione delle problematiche ambientali, della qualità e della sicurezza derivanti dalle proprie attività e cosciente dell'esigenza di ottemperare costantemente alla realizzazione degli interessi degli stakeholders nei confronti dell'attività della stessa, ha optato per l'implementazione di un sistema integrato Salute e Sicurezza dei Lavoratori - Ambiente che risulti conforme alle Norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, al fine di offrire un servizio qualitativamente significativo in coerenza con elevati standard di efficienza ed efficacia.

Fermo restando la volontà di rafforzare la propria immagine, reputazione e attrattiva e di incrementare la propria competitività nei confronti della concorrenza, migliorando il grado di soddisfazione dei clienti, la direzione manifesta il suo impegno nell'identificare e gestire al meglio i rischi per la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente proponendosi di creare un luogo di lavoro più sano e sicuro.

La volontà di incrementare il valore economico dell'Organizzazione si integra in una visione sistemica in cui l'impegno rivolto alla gestione della sicurezza e ambiente diviene una componente imprescindibile del successo imprenditoriale e, pertanto, uno strumento di sviluppo e di benessere di lungo termine.

Rimandando al miglioramento continuo dei processi, dei servizi e delle prestazioni aziendali in termini di soddisfazione del Cliente, dei Lavoratori, del monitoraggio e della riduzione, ove possibile, ai minimi livelli degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, la ESIM S.R.L. definisce una politica integrata relativamente alla sicurezza, e ambiente che si propone di perseguire i seguenti scopi:

- Realizzare tutte le attività aziendali nel pieno rispetto delle norme cogenti e di riferimento;
- Diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione una cultura aziendale ispirata alla sostenibilità del business e volta al raggiungimento degli obiettivi la salute e sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente;
- Adottare strategie di miglioramento coerenti con il contesto socioeconomico, con le esigenze degli stakeholders, con l'approccio alla gestione del rischio (risk-based-thinking);
- Valorizzare e istruire il capitale umano attraverso la partecipazione e coinvolgimento, la formazione e l'addestramento al fine di incrementarne costantemente le competenze professionali ed attuare un processo di sensibilizzazione del personale relativamente alla cultura della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Garantire l'efficienza delle infrastrutture, dei mezzi e delle attrezzature aziendali adeguandole all'evoluzione tecnologica e con particolare riferimento alla riduzione degli impatti sull'ambiente e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e malattie professionali, individuando le migliori tecniche disponibili;
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie professionali in relazione alla natura dei rischi;
- Pianificare, attuare, controllare e mantenere processi finalizzati all'eliminazione dei pericoli sostituendoli con processi, materiali e attrezzature meno pericolosi ed effettuare una riduzione dei rischi riorganizzando il lavoro, effettuando formazione, utilizzando adeguati ed idonei dispositivi di protezione collettiva e individuale;

- Ridurre i rischi relativi alla gestione delle emergenze mediante approcci sistematici sia degli scenari incidentali che potrebbero realizzarsi nell'ambiente di lavoro, sia dei comportamenti da adottare in risposta a varie casistiche di emergenza;
- Promuovere procedure e processi volti a mitigare il rischio e l'adattamento ai cambiamenti climatici, alla protezione delle risorse idriche, il rischio di inquinamento;
- Orientare il business verso modalità operative più sostenibili, in accordo con quanto previsto da standard ambientali internazionalmente riconosciuti e dai criteri ESG (Environmental, Social and Governance);
- Perseguire il continuo miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela ambientale;

La ESIM S.R.L. si propone di gestire le proprie attività nel rispetto di leggi, norme e regolamenti applicabili, avvalendosi della sua elevata capacità di reazione e adattamento ai cambiamenti normativi.

Si impegna, inoltre, a destinare adeguate risorse finanziarie, umane, tecniche e infrastrutturali per l'attuazione della presente Politica, ovvero ad assicurarsi che la stessa sia diffusa e comunicata a tutti gli stakeholders e alle persone che lavorano per l'Organizzazione. Tali risorse, ove mancanti o migliorabili, vengono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

Nella medesima sede, inoltre, è prevista la realizzazione del monitoraggio di tutti i processi ed attività aziendali, manifestando altresì l'impegno ad individuare nuovi obiettivi coerentemente con il principio del miglioramento continuo.

Bari, 24/07/2023

IL PRESIDENTE


Patty Santoro
S.R.L.
Patty Santoro
Presidente C.d.A.