

Politica integrata Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro

L'Azienda Elettrica Società Impianti Meridionali – ESIM S.R.L., avvalendosi di una responsabile strategia economica orientata ad una scrupolosa gestione delle problematiche ambientali, della qualità e della sicurezza derivanti dalle proprie attività e cosciente dell'esigenza di ottemperare costantemente alla realizzazione degli interessi degli stakeholders nei confronti dell'attività della stessa, ha optato per l'implementazione di un sistema integrato Salute e Sicurezza dei Lavoratori - Ambiente che risulti conforme alle Norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023, al fine di offrire un servizio qualitativamente significativo in coerenza con elevati standard di efficienza ed efficacia.

Ferma restando la volontà di rafforzare la propria immagine, reputazione e attrattiva e di incrementare la propria competitività nei confronti della concorrenza, migliorando il grado di soddisfazione dei clienti, la direzione manifesta il suo impegno nell'identificare e gestire al meglio i rischi per la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente proponendosi di creare un luogo di lavoro più sano e sicuro.

La volontà di incrementare il valore economico dell'Organizzazione si integra in una visione sistemica in cui l'impegno rivolto alla gestione della sicurezza e ambiente diviene una componente imprescindibile del successo imprenditoriale e, pertanto, uno strumento di sviluppo e di benessere di lungo termine.

Rimandando al miglioramento continuo dei processi, dei servizi e delle prestazioni aziendali in termini di soddisfazione del Cliente, dei Lavoratori, del monitoraggio e della riduzione, ove possibile, ai minimi livelli degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, la ESIM S.R.L. definisce una politica integrata relativamente alla sicurezza e ambiente che si propone di perseguire i seguenti scopi:

- Realizzare tutte le attività aziendali nel pieno rispetto delle norme cogenti e di riferimento;
- Diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione una cultura aziendale ispirata alla sostenibilità del business e volta al raggiungimento degli obiettivi la salute e sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente;
- Adottare strategie di miglioramento coerenti con il contesto socioeconomico, con le esigenze degli stakeholders, con l'approccio alla gestione del rischio (risk-based-thinking);
- Valorizzare e istruire il capitale umano attraverso la partecipazione e coinvolgimento, la formazione e l'addestramento al fine di incrementarne costantemente le competenze professionali ed attuare un processo di sensibilizzazione del personale relativamente alla cultura della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Garantire l'efficienza delle infrastrutture, dei mezzi e delle attrezzature aziendali adeguandole all'evoluzione tecnologica e con particolare riferimento alla riduzione degli impatti sull'ambiente e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e malattie professionali, individuando le migliori tecniche disponibili;
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie professionali in relazione alla natura dei rischi e fornendo idonei dispositivi di protezione individuale;
- Ridurre del 20% il numero di infortuni e i relativi indici di frequenza e gravità entro il 2030 prendendo il 2020 come anno di riferimento;
- Garantire il rispetto delle procedure del Committente ferroviario per l'accesso all'infrastruttura, la protezione cantieri, le interruzioni, le disalimentazioni, le messe a terra e le autorizzazioni operative;
- Assicurare il coordinamento tra Direzione Tecnica, Preposti, Capicantiere, CSE, Committente, Gestore dell'infrastruttura e imprese esecutrici;
- Promuovere la segnalazione di near miss, anomalie operative, mancati coordinamenti, accessi non conformi, condizioni pericolose e quasi incidenti;
- Pianificare, attuare, controllare e mantenere processi finalizzati all'eliminazione dei pericoli sostituendoli con processi, materiali e attrezzature meno pericolosi ed effettuare una riduzione dei rischi riorganizzando il lavoro, effettuando formazione, utilizzando adeguati ed idonei dispositivi di protezione collettiva e individuale;
- Effettuare audit e sopralluoghi HSE periodici sui cantieri ferroviari e sulle attività operative più rilevanti;
- Ridurre i rischi relativi alla gestione delle emergenze mediante approcci sistematici sia degli scenari incidentali che potrebbero realizzarsi nell'ambiente di lavoro, sia dei comportamenti da adottare in risposta a varie casistiche di emergenza;

- Assicurare la verifica preventiva del 100% degli appaltatori e subappaltatori coinvolti in attività ferroviarie.
- Promuovere procedure e processi volti a mitigare il rischio e l'adattamento ai cambiamenti climatici, alla protezione delle risorse idriche, il rischio di inquinamento;
- Orientare il business verso modalità operative più sostenibili, in accordo con quanto previsto da standard ambientali internazionalmente riconosciuti e dai criteri ESG (Environmental, Social and Governance);
- Garantire il 100% della tracciabilità dei rifiuti prodotti;
- Incrementare la quota di rifiuti avviati a recupero rispetto allo smaltimento;
- Ridurre progressivamente i consumi energetici di sedi, cantieri e mezzi aziendali;
- Prevenire sversamenti accidentali e contaminazioni ambientali;
- Garantire la presenza di kit antispiandimento nei cantieri e sui mezzi operativi critici;
- Ridurre il consumo di carta e promuovere la digitalizzazione documentale;
- Valutare i fornitori critici anche sulla base di requisiti ambientali;
- Sensibilizzare il personale sui comportamenti ambientali corretti;
- Effettuare audit ambientali periodici su sedi, cantieri e attività ferroviarie significative.
- Perseguire il continuo miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela ambientale;

La ESIM S.R.L. si propone di gestire le proprie attività nel rispetto di leggi, norme e regolamenti applicabili, avvalendosi della sua elevata capacità di reazione e adattamento ai cambiamenti normativi.

Si impegna, inoltre, a destinare adeguate risorse finanziarie, umane, tecniche e infrastrutturali per l'attuazione della presente Politica, ovvero ad assicurarsi che la stessa sia diffusa e comunicata a tutti gli stakeholders e alle persone che lavorano per l'Organizzazione. Tali risorse, ove mancanti o migliorabili, vengono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

Nella medesima sede, inoltre, è prevista la realizzazione del monitoraggio di tutti i processi ed attività aziendali, manifestando altresì l'impegno ad individuare nuovi obiettivi coerentemente con il principio del miglioramento continuo.

Bari, 19/01/2026

L'Alta Direzione (Presidente del CdA)


Paddy Santoro
Presidente C.d.A.

OBIETTIVI E TARGET

La Direzione della ESIM srl, in linea con i valori del UNGLOBAL COMPACT, intende garantire uno sviluppo sostenibile attraverso l'integrazione della tutela ambientale e sicurezza in ogni fase del ciclo di vita dei propri servizi.

1. IMPEGNI STRATEGICI E OPERATIVI

ESIM srl si impegna a:

- **Efficienza Energetica e Decarbonizzazione:** Ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas serra (Scope 1, 2 e monitoraggio dello Scope 3) favorendo l'uso di fonti rinnovabili e programmi di compensazione.
- **Economia Circolare:** Utilizzo razionale delle materie prime, riduzione degli sprechi e gestione dei rifiuti secondo i principi di riduzione alla fonte, riutilizzo e riciclo.
- **Tutela delle Risorse Idriche:** Monitoraggio e riduzione dei prelievi e degli scarichi idrici lungo tutto il ciclo produttivo.
- **Gestione Sostanze Pericolose:** Riduzione dell'uso di sostanze chimiche nocive, garantendo stoccaggio sicuro e smaltimento controllato per prevenire contaminazioni del suolo e delle falde.

2. ESTENSIONE ALLA CATENA DI FORNITURA

ESIM srl riconosce che l'impatto ambientale si estende oltre i propri confini aziendali. Pertanto:

- Si impegna a integrare **criteri ambientali nella selezione dei fornitori** (Green Procurement):
 - Prima dell'inserimento, il fornitore deve dichiarare l'assenza di condanne per reati ambientali o violazioni gravi della sicurezza sul lavoro negli ultimi 5 anni
 - Ogni fornitore deve compilare un modulo (Self-Assessment Questionnaire) che indagherà:
 - Certificazioni: Possesso di ISO14001 (Ambiente), ISO 45001 (Sicurezza)
 - Gestione ambientale: presenza di una politica ambientale documentata
 - L'inserimento definitivo è subordinato alla firma del "Codice di Condotta dei Fornitori ESIM srl", in cui il partner si impegna formalmente a rispettare i valori del UN Global Compact e della ns. politica HSE
 - Revisione annuale con controllo della validità dei certificati e audit a campione per verifiche dirette presso la sede dei fornitori
- Promuove l'adozione di standard di sostenibilità presso i propri partner commerciali e subappaltatori.

3. FORMAZIONE E CULTURA AZIENDALE

La Direzione garantisce che tutto il personale sia formato e sensibilizzato su:

- Prevenzione delle emergenze ambientali e gestione di sostanze tossiche.

- Procedure operative per il risparmio energetico e la corretta differenziazione dei rifiuti.
- Consapevolezza del contributo individuale al raggiungimento dei target aziendali.
- Importanza dei KPI Ambientali

4. MONITORAGGIO, TRASPARENZA E MIGLIORAMENTO CONTINUO

ESIM srl adotta un approccio rigoroso basato sull'analisi dei dati, in piena conformità ai requisiti del proprio Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015:

- **Monitoraggio Periodico:** Per garantire l'efficacia delle proprie azioni ambientali, l'azienda ESIM si impegna a:
 - **Rilevazione sistematica:** Effettuare una raccolta dati a cadenza trimestrale per tutti gli indicatori quantitativi (energia, carburanti, acqua, rifiuti), permettendo interventi correttivi tempestivi in caso di scostamenti dai target prefissati.
 - **Analisi degli scostamenti:** confrontare annualmente le performance ottenute con i dati storici (Base-line 2024) per validare l'efficacia delle strategie di riduzione adottate.
 - **Riesame della direzione:** Sottoporre i risultati dei KPI a un riesame formale annuale da parte della Direzione, volto a definire nuovi obiettivi di miglioramento e ad allocare le risorse necessarie
 - **Trasparenza verso gli stakeholder:** Rendicontare periodicamente i progressi ambientali tramite report sintetici messi a disposizione dei clienti e dei partner commerciali, o comunicazioni ufficiali, favorendo una cultura di responsabilità condivisa
- **Conformità Legale:** Garanzia di pieno rispetto di tutte le normative locali, nazionali e internazionali vigenti.

5. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (Rif. ISO 45001 e GRI 403)

ESIM srl considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come un valore fondamentale e imprescindibile. In linea con lo standard **GRI 403**, la Direzione si impegna a:

- **Sistema di Gestione e Identificazione dei Pericoli (GRI 403-1, 403-2):** Implementare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza che preveda l'identificazione proattiva dei pericoli e la valutazione costante dei rischi, applicando la gerarchia delle misure di prevenzione per eliminare i rischi alla fonte.
- **Servizi di Medicina del Lavoro (GRI 403-3):** Garantire a tutti i dipendenti l'accesso a servizi di salute occupazionale qualificati, assicurando la sorveglianza sanitaria specifica per le mansioni svolte e la massima riservatezza dei dati medici.
- **Partecipazione e Consultazione (GRI 403-4):** Promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori e dei loro rappresentanti (RLS) attraverso comitati di sicurezza, canali di segnalazione dei "quasi infortuni" (near-miss) e il diritto di allontanarsi da situazioni di pericolo grave e imminente senza ritorsioni.
- **Formazione Specifica (GRI 403-5):** Fornire formazione continua e specifica sui rischi legati alle mansioni, sull'uso corretto dei DPI e sulle procedure di emergenza, estendendo la sensibilizzazione anche ai lavoratori non dipendenti che operano nei siti aziendali.

- **Promozione della Salute (GRI 403-6):** Agevolare l'accesso a programmi di benessere che vadano oltre gli obblighi di legge (es. campagne di prevenzione, stili di vita sani, supporto psicologico).

6. MONITORAGGIO E PERFORMANCE SSL

- Per garantire l'efficacia delle politiche di sicurezza, ESIM srl monitora trimestralmente i seguenti KPI, confrontandoli con gli obiettivi annuali:
- **Tasso di frequenza e gravità degli infortuni (GRI 403-9).**
- **Numero di malattie professionali correlate al lavoro (GRI 403-10).**
- **Percentuale di completamento del piano formativo in materia di sicurezza.**
- **Esito delle ispezioni interne e numero di azioni correttive chiuse con successo.**

7. PROCEDURA OPERATIVA: MONITORAGGIO E REPORTING KPI (HSE)

Lo scopo principale della ESIM Group è definire le modalità di raccolta, analisi e revisione dei dati relativi alle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro (HSE) al fine di garantire il miglioramento continuo e la trasparenza verso gli stakeholder.

OBIETTIVI QUANTITATIVI AMBIENTE (Le emissioni di CO2 sono stimate con metodo spend-based da costo biglietto insieme al sito https://carbonfund.org/business-calculators/#gf_54 per l'energia elettrica ed il [cabonfoot-printmanagement.com](https://carbonfund.org/business-calculators/#gf_54) per i combustibili)

Target 2026	
Nome indicatore	Target
Energia Elettrica	151000 kW/h (riduzione del 7%)
Carburanti Fossili (Benzina)	12000 L
Carburanti Fossili (Gasolio)	300000 L
Emissioni CO2	857 t (Riduzione del 6%)
Consumo idrico	1000 m ³
Rifiuti pericolosi	5500 (Riduzione del 6,5%)

OBIETTIVI QUANTITATIVI SAFE & SECURITY (I parametri vengono calcolati facendo riferimento agli standard GRI403)

Target 2026				
Categoria KPI	Nome indicatore	Descrizione/Formola	Target	Rif. GRI
Infortuni (reattivi)	Tasso di frequenza LTIFR	(N. Infortuni con assenza >1gg/Ore lavorate) x 1.000.000	<20	403-9
Infortuni (reattivi)	Tasso di gravità	(Giorni persi per infortunio/Ore lavorate) x1.000	<1	403-9

Prevenzione (Proattiva)	Indice Near Miss	Numero di "quasi" infortuni segnalati e analizzati	>5 l'anno	403-2
Prevenzione (Proattiva)	Risoluzione pericoli	% di condizioni insicure segnalate e risolte entro 30gg	100%	403-2
Salute (Proattiva)	Sorveglianza sanitaria	% di visite mediche effettuate rispetto alle scadenze	100%	403-3
Formazione	Training rate	(ore formazione erogate/ore formazione pianificate) x 100	>95%	403-5
Partecipazione	Riunioni di sicurezza	Numero di incontri di consultazione con RLA/Lavoratori	Min. 2/anno	403-4
Malattie Prof.	Tasso malattie prof.	Numero di casi di malattia professionale accertati	0	403-10

Bari, 19/01/2026

L'Alta Direzione (Presidente del CdA)



ESIM
Patty Scelbro
Presidente C.d.A.